

Rencontre MAPI 14-15 Mai 2018

Restitution atelier Organisation du management dans les projets de l'INSU

Les projets de l'INSU ont été étudiés en fonction de différents critères :
Beaucoup de différences dans les projets

- Astronomie/Astrophysique

Les projets en Astrophysique ont un degré d'Organisation élevé : ce sont principalement des grands projets (grande envergure). L'organisation en rôles et fonctions est bien définie avec des responsabilités et périmètres identifiés (chef de projet, ingénieur system, équipe scientifique). Les agences (CNES, ESA, ESO...) jouent un rôle structurant. Le déroulement se fait selon un plan de développement en phases et en revues. Les projets spatiaux peuvent compter sur des ingénieurs Qualités - mais pas ou peu d'ingénieur qualité pour les projets SOL.

- Océan-Atmosphère/TS

La taille du support technique des laboratoires est souvent insuffisante. Il est nécessaire de mutualiser les compétences à la fois dans les laboratoires/OSU et/ou dans l'INSU

- Océanographie

Les scientifiques jouent le rôle de chef de projets et l'ingénieur système est aussi architecte. Il n'y a pas de définition claire des rôles. Du fait du manque de personnel en gestion de projet il est nécessaire d'avoir une mise en commun des compétences de management et des organisations des projets de l'INSU
L'INSU peut et doit jouer un rôle dans l'organisation projet.

- Proposition vers l'INSU : demander un document d'organisation projet dans les projets soutenus (et aussi soutenus par la DT) afin de maîtriser les demandes, et les rôles de chacun

Quelques problèmes et questions à l'INSU

- Comment attirer efficacement les CDDs (salaires peu attractifs) -> Réflexion globale CNRS.

- Pb interfaces financiers/juridiques avec les tutelles--> Nécessité d'avoir une connaissance nationale des difficultés et des possibilités (diff entre DR)

- INSU/CNRS : Fiche de poste Chef de projet n'existe plus (sauf en BAPE) c'est une erreur parce que c'est un métier ? QUID de cette fiche métier.