



2<sup>nd</sup>e édition des rencontres MAPI  
12-14 juin 2019, Marseille-Luminy

## **RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES**

### **THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE**

**Participants :**

**John Bazire, Cyrille Blanpain, Amandine Caillat, Odile Cœur-Joly, Eric d'Almeida,  
Cécile Gaimoz, Johann Gironnet, Laurent Lapauw, Christophe Marty,  
Roger Pons, Aurélie Reberac, Christian Surace**

# SOMMAIRE

1. Avant sélection projet



2. Démarrage projet



3. Autres difficultés associées



4. Discussions annexes





RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE



## 1. AVANT SÉLECTION PROJET (1/2)

### Constat quasi général :

- On cherche à gagner à tout prix les projets.
- Les scientifiques proposent des projets sans se soucier de la faisabilité du montage par la suite.
- Il y a un manque de coordination qui émane des chercheurs, qui répondent aux appels d'offre sans avoir consulté les équipes techniques et la Direction.
- Le démarchage de l'équipe technique par les scientifiques se fait sans impliquer la direction.
- La façon dont les projets financés sont présentés et mis en place peut être différente la thématique mais constat général : Les responsables de service et/ou le directeur technique ou les ingénieurs (si pas de DT/responsables services) ne sont pas mis dans la boucle suffisamment tôt.



RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE



## 1. AVANT SÉLECTION PROJET (2/2)

### Solutions envisagées:

- Un comité (scientifique, pour l'aspect scientifique) analyse et arbitre/priorise si besoin les projets proposés
- Le besoin doit être formalisé sous forme de fiche projet, incluant un organigramme de qui ferait quoi comme tâche .
- Un comité technique estime la faisabilité et la compatibilité avec le plan de charge du projet et du laboratoire.
- Le chef de projet doit être impliqué dans la demande de moyens.
- La direction doit être impliquée dans le montage de l'équipe.
- Des outils, des modèles, pour formaliser les demandes et ensuite gérer les demandes doivent être mis en place.



RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE

## ACTIONS MAPI

- Récolter des exemples de fiche projet, proposer une trame
- Monter un groupe de travail "Guide démarrer un projet / Constituer une équipe" ?





RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE



## 2. DEMARRAGE PROJET (1/3)

### Constat général (1/2):

- Chef de projet est un métier spécifique. Les expertises demandées sont différentes d'expertises techniques ou scientifiques.
- « N'est pas chef de projet qui veut »
- Parfois le chef de projet a une double fonction au sein du projet.
- Selon le domaine d'application, 2 cultures différentes sur l'implication du scientifique : soit inexistant, soit envahissant
- Manque de RH permanent au démarrage d'un projet (disponibilités des RH lorsqu'elles sont multi-projets)



RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE

## 2. DEMARRAGE PROJET (2/3)

ON STAGE

### Constat général (2/2):

- Dérives des RH employées dans les projets :
  - Emploi de post-doc dans la fonction d'ingénieur par ex.
  - Proportion de CDD trop importante
  - Capacité limitée d'encadrement par les permanents
  - Mauvais recrutement, personne pas compétente ou tardivement opérationnelle, manque de candidature
  
- Meilleure sélection des RH
  
- CDD, prestataires de service, difficile de gérer - d'autant plus compliqué quand on n'a pas participé à la demande de moyens



RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE

## 2. DEMARRAGE PROJET (3/3)

ON STAGE

### Solutions envisagées :

- Bien choisir LE chef de projet et bien le former (s'inscrire à MAPI)
- Lire et mettre en pratique le guide des bonnes pratiques
- Bien définir le rôle/périmètre du scientifique/chef de projet et tous les acteurs du projet (note d'organisation projet et/ou du laboratoire)
- Constitution du Project Office idéal : scientifique + chef de projet + ingénieur système + AP/AQ
- Encadrement des CDD et prestataires par un permanent si possible
- Le "project office" doit prendre le temps de cadrer le projet
- identifier les points de contacts DR / INSU / prestataires (les inviter au KO)





RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE

### 3. AUTRES DIFFICULTÉS ASSOCIÉES



Recrutement:

- le salaire doit être attractif
- Pertinence des canaux de diffusion pour recrutement
- D'un point de vue administratif, créer un poste multi-financements devrait être créé
- Diffuser sur les listes métiers : DEVLOG, Mécaniciens, électroniciens, ASR, ROP,...  
<http://www.cnrs.fr/mi/spip.php?article465>



RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE

## ACTIONS MAPI

- Diffuser sur la liste MAPI les offres, pour diffusion en local?





RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES  
THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE

## 4. DISCUSSIONS ANNEXES



- CDI - CDI projet solution ? (statut CDI universitaire dégradé pour être moins favorable qu'un statut titulaire et contractuel)

Mais aussi:

- prendre en compte l'Aspect Humain, impliquer les personnels dans la rédaction de leur fiche d'activité , "respecter le travail des personnels ITA" (PK)
- Administration incluant l'aspect juridique.



## RESTITUTION ATELIERS THÉMATIQUES THEME 1 : RH - DÉMARRER LE PROJET ET CONSTITUER L'ÉQUIPE

### ACTIONS MAPI



- Avoir un panel de référents pour aider au montage projet - pouvoir contacter un expert dans MAPI pour monter un projet
- Pouvoir avoir accès aux profils MAPI pour rechercher des collaborations possibles.