



# L'INSU, OUTIL DE LA POLITIQUE DU CNRS EN SCIENCES DE L'UNIVERS, DU SYSTÈME TERRE ET DE L'ENVIRONNEMENT

Rencontres MAPI – Sept 2024

## INSU

Éléments marquants 2024

Thierry Labasque – Directeur adjoint Technique INSU



## L'INSU DANS L'ESR

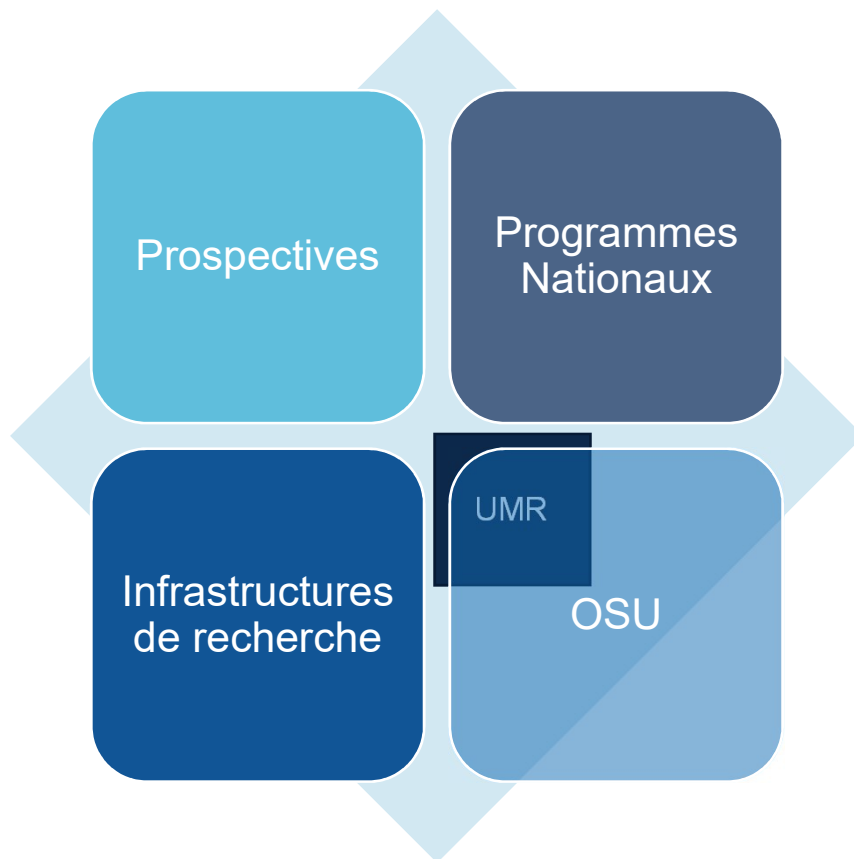
### L'INSU a pour fonction essentielle de

- garantir et soutenir l'agrégation des savoirs et des communautés des Sciences de l'univers et du Système Terre et l'environnement via leur organisation
- structurer les outils, de façon cohérente à l'échelle nationale inter-institutionnelle
- rendre visibles et lisibles pour devenir une ressource pour la société au sens large

### L'INSU : un institut à mission nationale



## LES PILIERS DE L'INSU



### L'INSU

**coordinateur et agrégateur** à travers une politique nationale, incarnée territorialement par les OSU, ancrés dans leur territoire au service des Universités de recherche

### LES OSU

**articulation** entre le projet national au service de la recherche et sa mise au service de la société au travers des porteurs d'enjeux territoriaux

## Les prospectives en cours : SIC 2024-2029



### 9 ateliers:

- + Zone critique urbaine et péri-urbaine
- + Outils, données, modèles
- + Observons nos observatoires
- + Interfaces et continuums dans les SIC
- + Continuum Sciences-Sociétés
- + Ressources dans un contexte de changement global
- + Contaminants : Ecotoxicologie, santé des écosystèmes, remédiation
- + Intégration des différentes échelles d'espace et de temps dans la zone critique
- + Responsabilité environnementale





## LES PROSPECTIVES EN COURS : AA 2025-2030

### Une prospective en prise directe avec les grandes questions de société:

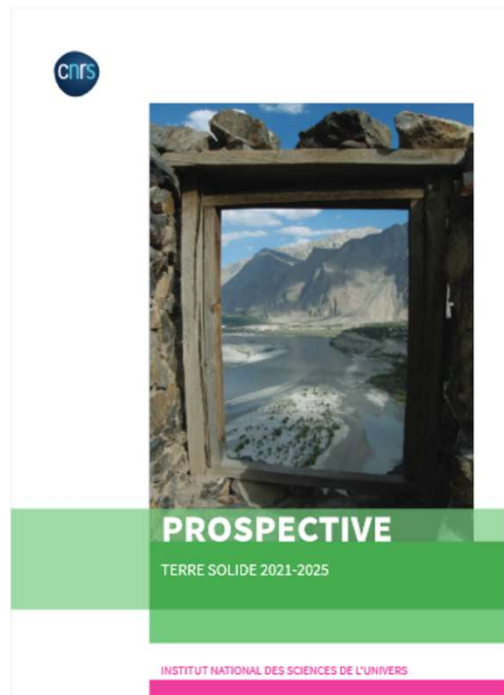
- **9 Groupes de Travail impliquant une centaine de personnes, pilotés par la CSAA et un comité de pilotage dédié (Kick Off réalisé le 13 septembre 2023, réunions mensuelles à partir de 01/2024)**
  - Astronomie et société, 3 GT : inclusion, transition carbone, télescopes et territoires
  - Les grands défis de l'astronomie, 2 GT: thématiques et interdisciplinarité, R&D et futur
  - Les moyens de l'astronomie, 4 GT: moyens prioritaires, enseignement, ressources, organisation
- **Sondages et enquêtes en préparation (y compris un site internet)**
  - envoi en janvier 2024

**Colloque de la prospective AA à Autrans du 23 au 27 septembre 2024**

**160 participants**



## LES PROSPECTIVES À VENIR : TS 2025-2026, PUIS TRANSVERSES INSU 2026



## Les prospectives finies: OA 2023-2028

### Six défis scientifiques

- Variabilités, tendance et points de bascule du système climatique
- Événements extrêmes : caractériser, comprendre et anticiper
- Convection atmosphérique
- Diversité du vivant et biogéochimie
- Anthropisation des milieux & pollutions
- Couplages et interactions d'échelles

### Quatre aires prioritaires

- Urbain
- Zones tropicales et intertropicales
- Polaire
- Continuum continent-océan





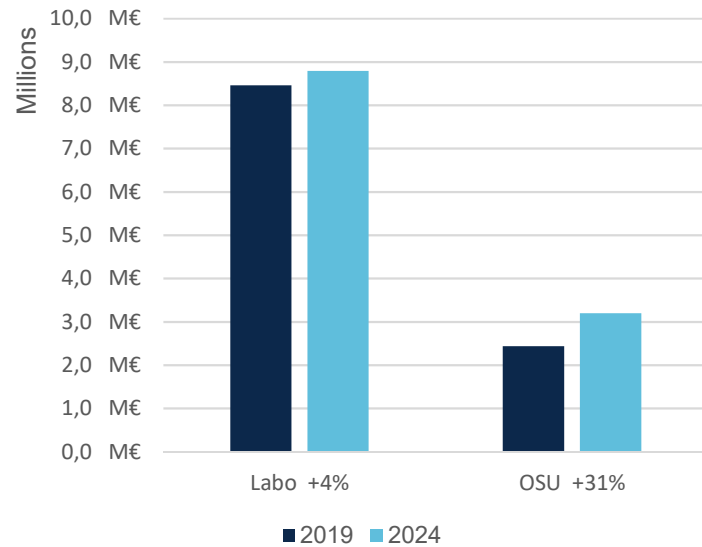
## **RENFORCEMENT DES OUTILS COLLECTIFS**

- IR (dont SNO), instrumentation, équipement
  - Programmes nationaux
  - Prospectives
  - OSU et UMR
  - Soutien ITA de haut niveau
- Traduit en affectation budgétaire et RH

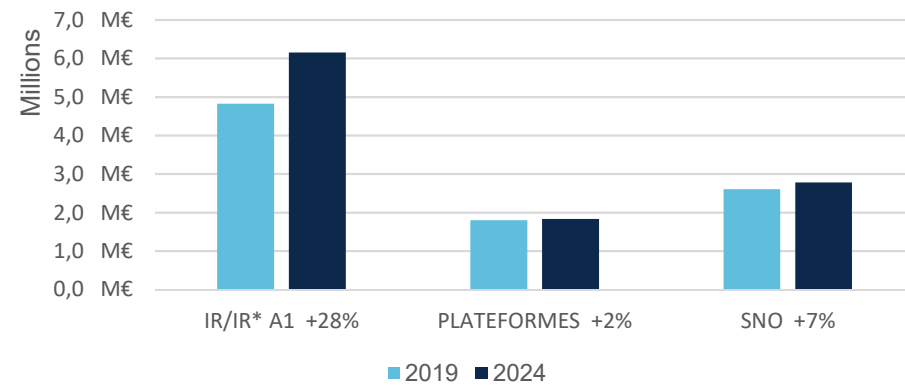


# Évolution du budget par Pilier 2019-2024 FEI et Observation

### Evolution budgétaire des OSU et Laboratoires (2019-2024)



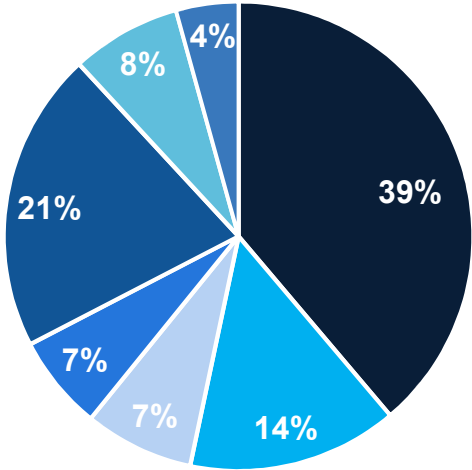
### Evolution budgétaire du soutien à l'Observation et l'instrumentation (2019-2024)





## Répartition du BI 2024

Répartition du budget Sciences de l'Univers 42,4M€  
(BI 2024 prévisionnel)



- TGI/OI (ligne MESRI : engagement internationaux) 16,47 M€
- IR/IR\* (mission nationale) 6,15 M€
- OSU (mission nationale) 3,19 M€
- SNO (mission nationale) 2,78M€
- Laboratoires INSU 8,79 M€
- Laboratoires via programmes nationaux cofinancés 3,22 M€

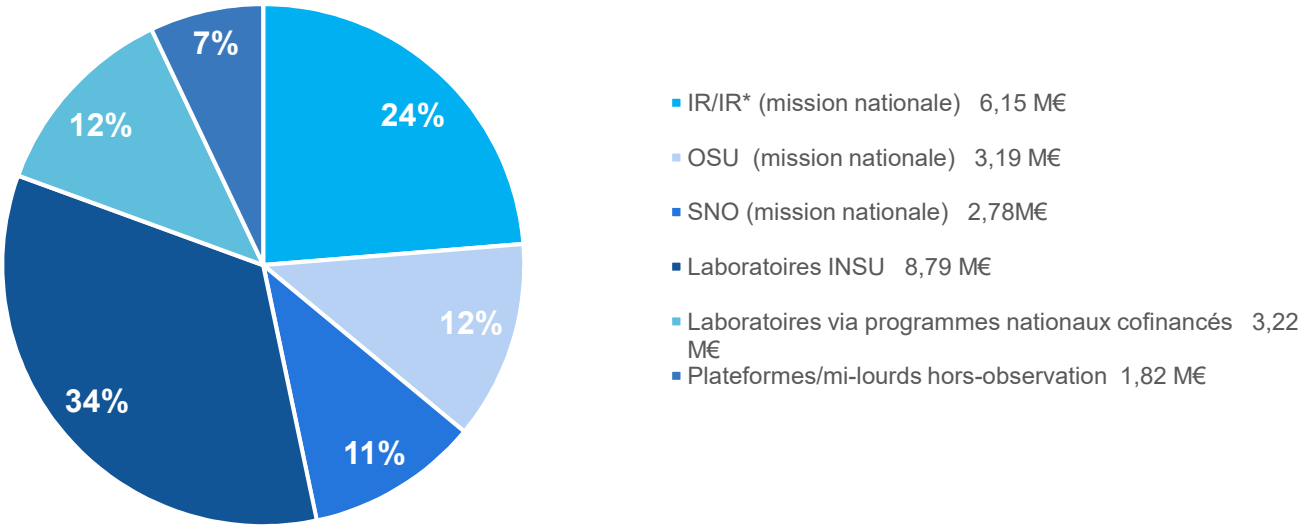
67% du budget global -> Observation





## Répartition du BI 2024

Répartition sur budget propre de l'INSU  
(BI 2024 prévisionnel)



47% du budget propre -> Observation





## **RESSOURCES HUMAINES : CADRAGE 2024**

### **Cadrage de la demande CNRS au MESR :**

- Étalement des départs prévisionnels sur 4 ans
- Scénario à 270CH/360 IT (contre 250/310 en 2022)

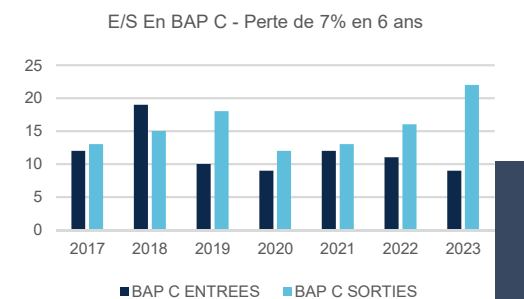
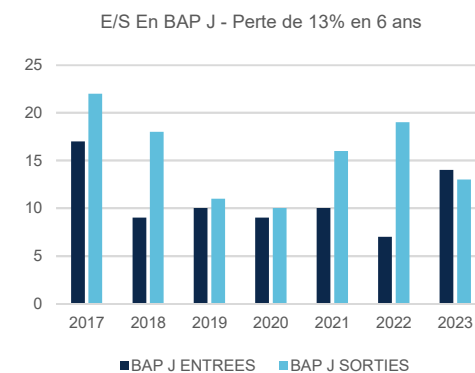
### **Arbitrage DG pour l'INSU**

- 25 CH
- 38 IT (37 demandés en 2025)



## RESSOURCES HUMAINES : LES GRANDS ENJEUX DE DEMAIN

- **Renforcement des moyens dédiés à l'Observation et à l'innovation instrumentale**
  - Dans un contexte globale de -17% de sorties non compensées
  - Discussions à conduire avec le MESR pour renforcer le corps des CNAP aujourd'hui <10 postes par an
  - Priorisation des postes IT sur le cœur des missions d'observation et sur l'instrumentation innovante
  - Effort sur les postes de cadres de haut niveau en instrumentation/calcul et data et administration
- **Réflexion stratégique sur les métiers de l'appui (BAP A-B-C-E): en cours**
  - Dans un contexte de probables hausse des départs en retraite
  - Dans le contexte d'une érosion des effectifs en BAP C:
    - -7% depuis 2017 (effectifs IT totaux stables)
    - 25% des sorties non compensées sur la même période
  - Dans le contexte d'une stabilité voulue des effectifs en BAP E (+5%)
- **Réflexion stratégique sur les métiers du support (BAP F-G-J): à lancer**
  - Dans le contexte du rapport Gillet vers la « simplification »
  - Dans un contexte de complexification de l'environnement administratif
  - Dans le contexte d'une érosion forte des effectifs en BAP J:
    - -13% depuis 2017 (effectifs IT totaux stables)
    - 30% des sorties non compensées sur la même période



## RESSOURCES HUMAINES : LES GRANDS ENJEUX DE DEMAIN

Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences(GPEC) IT « appui » à l'INSU:  
lancée en 2023 par T. Labasque

- **Problématiques de la démarche GPEC à L'INSU**
  - Cartographier les compétences IT du domaine (corps, métiers, expertises)
  - Identifier la criticité des compétences et expertises
  - Identifier les priorités de recrutement et formation (métiers de demain)
  - Réfléchir à une organisation optimale des missions des IT
- **Méthodologie**
  - Analyse statistique des données RH en Institut
  - Enquête auprès des labos (Dir Tech)
    - AA en 2023
    - Autres domaines en 2024
  - 1<sup>er</sup> bilan en fin 2024 (JDU, J Dir tech)
- **Résultats préliminaires AA (80% des données des labo exploitables)**
  - 36% des effectifs IT quitteront leur emplois dans les 9 ans (~30 par an) dont 50% CNRS
  - Criticité RH en Ingénierie système, architecte concepteur mécanique et optique...



## STRATÉGIE NATIONALE ET POLITIQUE DE SITE : LES SCHÉMAS STRATEGIQUES

- Les schémas stratégiques sont construits par l'ensemble des unités sous l'animation de l'OSU.
- Ils visent à la meilleure organisation du dispositif local et des moyens au service du projet national. Chaque unité participe à, et profite de, l'efficacité du dispositif via une offre de service connue et valorisée
- Certains services sont assurés par nature par les OSU (SSN données par exemple)
- Ils sont taillés « à façon » sur chaque site
- Ils sont validés par l'ensemble des tutelles lors d'un vote en conseil de l'OSU qui anime
  - SSN : Numérique: en cours de déploiement
  - SSI : Instrumentation: en expérimentation pilote
  - SSC : Communication: en cours de réflexion
  - SSA : Administration, projet et pilotage: en cours de réflexion

**Objectif de la stratégie INSU :**  
*renforcement et résilience du dispositif, évaluation par indicateurs de service  
profiter de la structure OSU*

## UNE NOUVELLE ORGANISATION DE LA DIRECTION POUR UNE PRÉSENCE STRATÉGIQUE SUR SITE RENFORCÉE ET INCARNÉE



OBSERVATOIRES &  
POLITIQUE DE SITE  
C. REYLE



INFRASTRUCTURES  
J. ROSE



INSTRUMENTATION  
DAS DIRO À VENIR  
DAT TH LABASQUE



INNOVATION &  
ENTREPRISES  
L. JAMMES – FIN DEC 2024



PILOTAGE &  
ADMINISTRATION  
V. TOCUT – FIN OCT 2024

ASTROPHYSIQUE  
ASTRONOMIE  
M. GIARD



TERRE SOLIDE  
F. LAGROIX



OCÉAN ATMOSPHÈRE  
C. FLAMANT



SURFACES & INTERFACES  
CONTINENTALES  
S. AYRAUT



CALCUL & DONNÉES  
JP. VILOTTE / A CHAMBODUT



ESPACE  
F. LEBLANC – FIN DEC 2024



## LIENS INSU - MAPI

### • Formation (cf Pres Clémence)

- Maintien des compétences
- Montée en expertise
- Formation à l'encadrement – cadres
- Apprentissage
- Accompagnement de stage techniques

### • Recrutement des IT

- Identification de l'évolution des métiers
- GPEC (enquête en cours)
- Optimisation des campagnes DIALOGU IT

### • Accompagnement des réseaux métiers

- Labellisation MITI ou INSU
- Projet de formation ANF
- Prospectives métiers (GPEC)

### • Schémas stratégiques INSU

- Gestion de projets dans les UMR, OSU,

### • Partage des outils métiers :

- Gestion de projet, méca, optique, GED
- Optimisation des moyens et de l'efficacité
- Amortissement des coûts
- Vision nationale des outils

### • Accompagnement Qualité des Unités

- Marché Qualité (ITG)
- Promotion de la démarche Qualité à la Direction de l'INSU : Engagement qualité de l'INSU en cours.
- Démarche projet défendue dans les UMR et es OSU – Structuration du SSI

### • Marché qualité AP/AQ

- Accompagnement des projets labo (AA)
- Renouvellement en cours (L. Lavergne)

### • Accompagnement des Dir Tech dans les Unités:

- Forum, formation, reconnaissance